

„Es sind die Begegnungen mit Menschen,  
die das Leben lebenswert machen.“

(Guy de Maupassant)



HR-Consultants ist eine Agentur für freiberufliches Arbeiten im HR Management. Neben Interim Management unterstützen wir unsere Kunden auch bei der Identifizierung des geeigneten festangestellten Mitarbeiters.

Unser Kunde ist eines der führenden Baumarktunternehmen in Europa mit über 13.000 Mitarbeitern in 9 Ländern. Das Unternehmen ist in den letzten Jahren deutlich besser gewachsen als die Branche. Aufgrund dieser positiven Entwicklung, im Zuge einer Neuausrichtung des HR-Bereichs auf ein Business Partner Modell, sucht das Unternehmen für die Betreuung des Mitarbeiterkreises der Region Nordwest zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n festangestellte/n

## HR Business Partner Nordwest (m/w)

Die Kernaufgaben im Einzelnen sind:

- Betreuung und Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter der regionalen Einheit Nordwest in allen relevanten HR-Fragen. Größenordnung: ca. 1.100 Mitarbeiter in ca. 14 Baumärkten bzw. Logistikzentren.
- Vermittlung von Führungsgrundsätzen und Umsetzung innovativer Personalentwicklungskonzepte
- Coaching und Befähigung der Führungskräfte und Mitarbeiter zur Übernahme personalrelevanter Aufgaben
- Sparringspartner in Mitbestimmungsfragen
- Unterstützung der internen Kunden in allen arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Enge Zusammenarbeit mit den strategischen HR-Einheiten bei der Optimierung bestehender Konzepte sowie bei der Entwicklung neuer Personalkonzepte
- Implementierung konzernweiter Prozesse
- Change Agent und Treiber für Veränderungsprozesse Richtung Effizienz und schlankere Prozesse
- Rekrutierung neuer Mitarbeiter
- Standort: Nähe Landau (Rheinland-Pfalz), mit intensiver Reisetätigkeit in das Betreuungsgebiet Nordwest ins nördliche Rheinland-Pfalz (Trier, Koblenz) und nach Nordrhein-Westfalen (Rheingebiet, Niederrhein, Ruhrgebiet).

Optimale Voraussetzungen für diese Tätigkeit sind:

- Abgeschlossenes Studium (BWL, Jura) mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbares Studium ergänzt durch HR-spezifische Weiterbildungen bzw. kaufmännische Ausbildung mit Weiterbildung zum Personalkaufmann (w/m)
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer generalistischen HR Funktion (z.B. als Personalreferent, HR Business Partner, regionaler HR Business Partner, HR Manager, Personalleiter, HR Spezialist etc.) – idealerweise in einem internationalen Industrieunternehmen mit einer Matrix-Organisation
- Erfahrung und fundierte Kenntnisse der modernen Personalarbeit
- Erfahrung in Personalbetreuung, Arbeitsrecht, betrieblicher Mitbestimmung, Personalentwicklung, Talent Management, Ausbildung, Recruiting etc.
- Freude an der operativen Personalarbeit und an der Nähe zu den betreuten Mitarbeitern
- Nachweislich akzeptierter Sparringspartner, Berater und Coach für die Führungskräfte des betreuten Mitarbeiterkreises
- Berufserfahrung aus den Branchen mit regionalen Einheiten von Vorteil
- Durchsetzungsfähigkeit, Beratungskompetenz, kommunikationsstarkes Auftreten, Ergebnis- Prozess- und Serviceorientierung

- Bodenständigkeit und die Fähigkeit, in einem international aufgestellten, mittelständisch geprägten Unternehmen erfolgreich zu agieren und Maßnahmen durchzusetzen
- Flexibilität und Offenheit, um neue Prozesse und Strukturen aufzubauen bzw. von Anfang an mit zu begleiten
- Bereitschaft zu Dienstreisen (je nach Bedarf, bis zu ca. 3 Tage pro Woche)
- Sehr gute Kenntnisse im Arbeits-, Betriebsverfassungs- und Sozialversicherungsrecht
- Gute Englischkenntnisse, IT-Affinität, sicherer Umgang mit MS-Office. SAP Kenntnisse wären von Vorteil.

Von uns können Sie erwarten:

- Eine interessante, breitgefächerte und verantwortungsvolle HR-Aufgabe bei einem finanziell solide aufgestellten, traditionsreichen Unternehmen mit exzellenter Reputation auf dem Markt
- Die spannende Mitwirkung beim Auf- und Ausbau eines modernen HR Managements
- Eine gesunde Mischung aus der Tätigkeit in der Zentrale, d.h. der Nähe zum Konzern-Management sowie aus der Vor-Ort-Betreuung des Mitarbeiterkreises in der Region
- Ein positives Arbeitsumfeld, das durch die Kollegialität eines familiengeführten Unternehmens und den Ehrgeiz eines führenden Marktteilnehmers gekennzeichnet ist
- Eine gute Einarbeitung und langfristige Perspektiven bzw. Entwicklungsmöglichkeiten
- Fördernde und fordernde Unternehmenskultur mit nachhaltigen Werten
- Leistungsgerechte Bezahlung und gute Sozialleistungen

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Gern steht Ihnen Herr Christof Kerscher unter 089-20009291 für Ihre Fragen und weitere Auskünfte zur Verfügung. Bitte senden Sie Ihr Profil unter Angabe von möglichem Starttermin und Gehaltswunsch per E-Mail an: [c.kerscher@hr-consultants.eu](mailto:c.kerscher@hr-consultants.eu).

