

## Einladung zum 70. HR-Guide Mittwoch, 19. Oktober 2011 - 18.00 Uhr

### Social Media Personalmarketing – Chancen erkennen und nutzen!

Längst ist es kein Hype-Thema mehr. Social Media Personalmarketing beherrscht die HR-Fachzeitschriften, Veranstaltungen zu Facebook und Co. schießen wie Pilze aus dem Boden. Trotzdem, oder gerade deswegen, ist die Verunsicherung bei vielen Unternehmen groß. Welche Chancen bietet Social Media speziell für Ihr Unternehmen? Wie können Sie diese neue Art der Kommunikation am effektivsten für sich nutzen? Nicht jedes Unternehmen ist reif für Social Media und was bei dem einen funktioniert, kann bei dem anderen wirkungslos verpuffen. Lernen Sie anhand von Praxisbeispielen, welche Strategien im Social Media Personalmarketing funktionieren können und worauf es wirklich ankommt. Denn Social Media ist nicht nur einfach eine technische Neuerung, sondern vor allem ein Wandel der Kommunikationskultur, auf den sich Unternehmen einlassen müssen.



**Referent:**

Lutz Altmann, Geschäftsführer,  
humancaps consulting Limited



**zur Person:**

Lutz Altmann ist Geschäftsführer und Gründer des seit 2003 existierenden Unternehmens humancaps consulting Limited. Aufgrund seines großen Netzwerks im Bereich Social Media HR und seines Backgrounds berät Lutz Altmann Unternehmen bei ihrem Weg ins Social Web.

## Einladung zum 146. HR-RoundTable Mittwoch, 19. Oktober 2011 - 19.00 Uhr

### Quo vadis HR oder die Reduktion auf das Maximum

Die Welt und auch die betriebliche Welt wird zunehmend komplexer. Mit der Komplexität gehen oft steigende "administrative" Anforderungen an das Business und die Führungskräfte einher, nicht zuletzt ausgehend vom Personalbereich.

"Gut gemeint ist noch lange nicht gut gemacht" - diese Weisheit trifft sicherlich auch auf den Personalbereich und seine Modelle und Prozesse zu. Auch hier erlebt man, v.a. mit steigender Unternehmensgröße, dass Modelle und Prozesse oftmals am "Kundeninteresse" vorbeigehen und vom Business aufgrund der Komplexität nur halbherzig angenommen werden.

"HR Quo Vadis?" Dieser Vortrag beschäftigt sich mit dem Thema, was der nächste Evolutionsschritt für den Personalbereich sein wird.

"Reduce to the Max", also die Reduzierung auf das Wesentliche und die Wiederentdeckung der Einfachheit ist dabei ein Weg, mit Weniger "mehr Wert" im Unternehmen zu generieren.



**Referent:**

Robert Frank, Director Human Resources EMEA,  
Wind River GmbH



**zur Person:**

Jurist und Rechtsanwalt. Nach Start in der New Economy als HR Manager, weiterer beruflicher Werdegang bei amerikanischen Unternehmen wie Amazon.de und GE. Mitglied im European HR Forum, BPM und bei den Jungen Peutingern im Peutinger Collegium e.V.

Wir bedanken uns ganz herzlich für die Unterstützung bei unseren Partnern:



**Termin:**

Mittwoch, 19. Oktober 2011

**Veranstaltungsort:**

PLU GmbH  
|PLU| Ihr Partner im Projektmanagement|  
Maximilianstr. 58 /Ecke Steinsdorfstraße  
80538 München

**Ablauf:**

18.00 - 18.45 Uhr HR Guide-Vortrag  
18.45 - 19.00 Uhr Pause/ Dazukommen  
19.00 - 20.15 Uhr HR-RoundTable Vortrag  
ab 20.15 Uhr Essen & Gespräche

**Anmeldung:**

www.HRM.de - über HR-RoundTable  
www.xing.de - über HR-RoundTable  
oder per Fax: 040-79 142 084  
Bei Fragen: 040-79 149 082

### Liebe Teilnehmer des HR-RoundTable München,

endlich war es wieder soweit, der HR-RoundTable war auf der Messe ZUKUNFT PERSONAL in Köln mit über 30 Vorträgen vertreten und die Septemberausgabe der HR-RoundTable-News wurde als Sonderbeilage über den Datakontext-Verlag versandt. Erstmals war der HR-RoundTable auf der Messe auch mit einem eigenen Partnerstand vertreten. Allen Autoren, Partnern und Referenten ein herzliches Danke Schön.

Besonders freut es uns, dass wir mit der PLU GmbH für München, PWC Legal AG für Stuttgart und mit TECHEM für Frankfurt weitere Partner gewinnen konnten.

Über unseren Referenten Herrn Altmann können wir Ihnen einen ermäßigten Besuch der HR Marketing Conference am 20. und 21. Oktober in München anbieten, sprechen Sie uns gern an.

Die weiteren Termine für den HR-RoundTable finden Sie wie gewohnt auf der Folgeseite.

Wir freuen uns auf den Dialog mit Ihnen.

Ihr

Thomas Buck



### HRInformationssysteme GmbH & Co. KG

Seestücken 56  
D-21077 Hamburg

Telefon: +49 (0)40-79 142 082  
Telefax: +49 (0)40-79 142 084  
E-Mail: info@hr-is.de

Firma, Ort

Abteilung

Nachname, Vorname

Position

Telefon

E-Mail

**HR-RoundTable**  
– Die nächsten Termine

Stuttgart, Mittwoch, den 04. Oktober 2011

Köln, Montag, den 10. Oktober 2011

Berlin, Dienstag, den 11. Oktober 2011

Bremen, Mittwoch, den 12. Oktober 2011

Frankfurt: Donnerstag, den 13. Oktober 2011

München, Mittwoch, den 19. Oktober 2011

Düsseldorf, Montag, den 24. Oktober 2011

Hannover: Montag, den 31. September 2011

Frankfurt, Montag, den 21. November 2011

Bremen, Dienstag, den 22. November 2011

München, Montag, den 28. November 2011

Hamburg, Mittwoch, den 30. November 2011

**Weitere Informationen unter:**

www.HR-RoundTable.de  
www.HRM.de Gruppe / HR-RoundTable  
www.XING.de Gruppe / HR-RoundTable

**Zutreffendes bitte ankreuzen:**

**München - HR-Guide**

70. HR-Guide Mittwoch, 19. Oktober 2011  
Einlaß ab 17.45 Uhr, Vortrag: 18.00 Uhr

*Social Media Personalmarketing*  
– Chancen erkennen und nutzen!

**Referent:**

Lutz Altmann, Geschäftsführer,  
humancaps consulting Limited

- Ja, ich nehme am HR-Guide teil!
- Nein, eine Teilnahme ist mir leider nicht möglich.
- Das Thema interessiert mich. Bitte schicken Sie mir weitere Informationen.

**München - HR-Roundtable**

146. HR-RoundTable Mittwoch, 19. Oktober 2011  
Einlaß ab 18.45 Uhr, Vortrag: 19.00 Uhr

*Quo vadis HR oder die Reduktion auf das Maximum*

**Referent:**

Robert Frank, Director Human Resources EMEA,  
Wind River GmbH

- Ja, ich nehme am HR-RoundTable teil!
- Leider kann ich aber am anschließenden Network-Dinner nicht teilnehmen.
- Nein, eine Teilnahme ist mir leider nicht möglich.
- Das Thema interessiert mich. Bitte schicken Sie mir weitere Informationen.

**Mehr Informationen? Welches Thema interessiert Sie?**

**A) HR-Suite – Fortschritt durch Dezentralisierung der Personalarbeit**

Wir haben Interesse an Ihren IT-Lösungen für modernes Personalmanagement und bitten um Informationen zu:

- |  |                       |  |                       |
|--|-----------------------|--|-----------------------|
| Personalmanagement                         | <input type="radio"/> | Expatriate Management/Auslandseinsätze   | <input type="radio"/> |
| Bewerbermanagement                         | <input type="radio"/> | Führungskräftebeurteilungen/-entwicklung | <input type="radio"/> |
| Mitarbeitergespräche/-beurteilungen        | <input type="radio"/> | Nachfolgeplanung                         | <input type="radio"/> |
| Personalentwicklung/Aus- und Weiterbildung | <input type="radio"/> |  |                       |

**B) Internationale Personaleinsätze (FLEX Pat) – Dienstleistungen und Services**

Wir haben Interesse an Ihren Outsourcing-Leistungen und -Services und bitten um Informationen zu:

- |  |                       |  |                       |
|--|-----------------------|--|-----------------------|
| Relocation                                 | <input type="radio"/> | Steuerrecht                              | <input type="radio"/> |
| Interkulturelles Training                  | <input type="radio"/> | Sozialversicherungsrecht                 | <input type="radio"/> |
| Arbeitsrecht (z.B. Entsendungsrichtlinien) | <input type="radio"/> | Fullservice aller Entsendungstätigkeiten | <input type="radio"/> |

Datum

Unterschrift

